

Số: /KH-BDT

Bình Định, ngày tháng 12 năm 2024

KẾ HOẠCH
Công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2025

Căn cứ Luật Phòng, chống tham nhũng ngày 20/11/2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng; Nghị định số 130/2021/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan tổ chức đơn vị; Quyết định số 4251/QĐ-UBND ngày 16/11/2023 của UBND tỉnh ban hành Kế hoạch thực hiện Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2030 trên địa bàn tỉnh;

Thực hiện Kế hoạch số 212/KH-UBND ngày 20/12/2024 của UBND tỉnh về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2025; Ban Dân tộc xây dựng kế hoạch tổ chức triển khai công tác phòng, chống tham nhũng tiêu cực năm 2025 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Thực hiện thường xuyên, kiên quyết, đồng bộ, có hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp phòng, chống tham nhũng, tiêu cực theo các chỉ thị, nghị quyết, quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước, chỉ đạo của Trung ương, Ban Chỉ đạo Trung ương về phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ, Thanh tra Chính phủ, Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Ban Chỉ đạo phòng, chống tham nhũng, tiêu cực tỉnh; phòng ngừa, kịp thời phát hiện, ngăn chặn, đẩy lùi tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, góp phần xây dựng, chỉnh đốn Đảng, củng cố, kiện toàn hệ thống chính trị, nâng cao hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả công tác quản lý nhà nước và chỉ đạo, điều hành của chính quyền các cấp, các ngành, củng cố lòng tin của Nhân dân; xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động kỷ cương, liêm chính, trách nhiệm, có đủ phẩm chất, trình độ, năng lực hoàn thành tốt chức trách, nhiệm vụ, khắc phục tình trạng sợ sai, đùn đẩy, né tránh trách nhiệm được giao.

- Tiếp tục thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp đã đề ra trong kế hoạch của UBND tỉnh về triển khai, thi hành Luật phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ nhằm nâng cao hiệu quả phòng ngừa, phát hiện, xử lý nghiêm những hành vi tham nhũng.

- Là cơ sở để các phòng, công chức và người lao động trong Ban thực hiện kế hoạch công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2025 bảo đảm sự đồng bộ, thống nhất, hiệu quả trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong cơ quan.

2. Yêu cầu

- Người đứng đầu cơ quan và trưởng các phòng thuộc Ban tổ chức lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành thực hiện kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội năm 2025 theo chức năng, nhiệm vụ được giao; gương mẫu, quyết liệt, thực hiện nghiêm túc, đầy đủ trách nhiệm của mình trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực. Gắn công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực với thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; thực hiện các chỉ thị, nghị quyết, quy định, kết luận của Trung ương, Bộ Chính trị, Ban Bí thư về xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị, kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”; những điều đảng viên không được làm, trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên; về kiểm soát quyền lực, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trên các lĩnh vực theo quy định của Bộ Chính trị, Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

- Việc thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp phòng, chống tham nhũng, tiêu cực phải thường xuyên, kiên quyết, đồng bộ, có trọng tâm, trọng điểm, phù hợp với tình hình thực tiễn của đơn vị, trong đó xác định phòng ngừa là chính; đồng thời chú trọng chỉ đạo tăng cường công tác giám sát, kiểm tra, thanh tra, điều tra, giải quyết tố cáo, báo cáo, phản ánh của công dân nhằm phát hiện, ngăn chặn, xử lý kịp thời, nghiêm minh, đúng pháp luật những vụ việc, người có hành vi tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, gây khó khăn, phiền hà cho người dân trong giải quyết công việc.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Tăng cường, đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật về phòng chống tham nhũng, tiêu cực

- Tiếp tục tuyên truyền, phổ biến, quán triệt: Các văn bản Luật mới có hiệu lực thi hành; các Nghị quyết, Chỉ thị của Đảng về tiếp công dân, tiếp nhận, xử lý đơn thư khiếu nại, tố cáo và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; Luật Tố cáo năm 2018; Luật phòng, chống tham nhũng năm 2018; các văn bản chỉ đạo của Trung ương, Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp; Quy định số 114-QĐ/TW ngày 11/7/2023 của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ; Quy định số 131-QĐ/TW ngày 27/10/2023 về kiểm soát quyền lực, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác kiểm tra, giám sát, thi hành kỷ luật đảng và trong hoạt động thanh tra, kiểm toán; Quy định số 132-QĐ/TW ngày 27/10/2023 về kiểm soát quyền lực, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong hoạt động điều tra, truy tố, xét xử, thi hành án; Quyết định

số 4251/QĐ-UBND ngày 16/11/2023 của UBND tỉnh ban hành Kế hoạch thực hiện Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2030 trên địa bàn tỉnh; Kế hoạch số 212/KH-UBND ngày 20/12/2024 của UBND tỉnh về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2025.

- Hình thức tuyên truyền, phổ biến pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực và Cải cách tư pháp: Thông qua các cuộc họp, hội nghị, sinh hoạt của cơ quan; Đăng tải trên Trang thông tin điện tử của Ban.

2. Thực hiện thường xuyên, kiên quyết, đồng bộ, bảo đảm thực chất, có hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp phòng ngừa tham nhũng, lãng phí, tiêu cực

- Các phòng chuyên môn căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ của Ban và của từng phòng thực hiện công khai, minh bạch các hoạt động, nhiệm vụ đã được giao. Thực hiện nghiêm túc các quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn theo Quy chế chi tiêu nội bộ đảm bảo đúng quy định, phục vụ hiệu quả hoạt động của cơ quan;

- Thực hiện tốt Nghị quyết của Hội nghị công chức và người lao động năm 2025 và các quy định về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan; Quy chế dân chủ tại cơ sở nơi làm việc; tập trung lĩnh vực như: quản lý tài chính và ngân sách nhà nước; đầu tư công; quản lý, sử dụng tài sản công; quy hoạch, kế hoạch quản lý, công tác tổ chức cán bộ;

- Thực hiện tốt công tác phối hợp với các sở, ban, ngành và đoàn thể; công tác tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo. Nghiêm túc thực hiện công khai tài chính theo quy định của pháp luật; thực hiện kê khai tài sản cá nhân theo quy định;

- Thực hiện công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan gắn với việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở. Cụ thể:

+ Nâng cao nhận thức, ý thức về việc công khai, minh bạch trong toàn bộ hoạt động của cơ quan; thực hiện nghiêm túc việc công khai, minh bạch theo quy định của Luật PCTN 2018, Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ và các văn bản khác có liên quan.

+ Công khai bản kê khai tài sản, thu nhập theo quy định.

+ Công khai tài chính ngân sách; quy định về định mức, tiêu chuẩn, chế độ.

+ Công khai các thủ tục hành chính và trình tự, thủ tục giải quyết các thủ tục hành chính của Ban.

+ Công khai trong công tác tổ chức cán bộ: Việc tuyển dụng, quy hoạch, đào tạo, bổ nhiệm, chuyển ngạch, luân chuyển, điều động, khen thưởng, cho thôi việc, cho thôi giữ chức vụ, miễn nhiệm, bãi nhiệm, kỷ luật, huỷ trí đối với công chức và người lao động khác.

- Xây dựng và thực hiện chế độ, định mức, tiêu chuẩn.

+ Chủ động rà soát để kịp thời ban hành, sửa đổi, bổ sung hoặc thay thế các quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn cho phù hợp với các quy định của pháp luật và tình hình thực tế của cơ quan làm cơ sở để thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

+ Thực hiện nghiêm túc các quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn đảm bảo nguyên tắc công khai, minh bạch, dân chủ, phục vụ hiệu quả hoạt động của cơ quan.

- Thực hiện nghiêm túc các quy trình, thủ tục của Ban theo hệ thống quản lý chất lượng ISO 9001:2015; các quy định của Quy chế làm việc, Quy chế chi tiêu nội bộ, quy chế quản lý, sử dụng tài sản công ... đảm bảo quyền lợi, trách nhiệm của công chức, người lao động của cơ quan.

- Thực hiện chuyển đổi vị trí công tác của công chức: Tiếp tục thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng.

- Tăng cường cải cách hành chính; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong chỉ đạo, điều hành và quản lý công việc; thanh toán không dùng tiền mặt.

+ Về cải cách hành chính: Thực hiện tốt Kế hoạch cải cách hành chính năm 2025 của Ban.

+ Về ứng dụng công nghệ thông tin: Sử dụng hiệu quả phần mềm Quản lý văn bản và điều hành công việc, hệ thống thư điện tử công vụ trong chỉ đạo, điều hành và quản lý công việc của cơ quan; tăng cường giải quyết thủ tục hành chính qua phần mềm “Một cửa điện tử”; Công khai quy trình, trình tự, thời gian giải quyết các thủ tục hành chính và trách nhiệm của công chức đối với các loại công việc được giao.

+ Về thanh toán không dùng tiền mặt: Thực hiện chi qua tài khoản đối với khoản chi lương, thưởng và chi khác có tính chất thường xuyên.

- Thực hiện minh bạch tài sản, thu nhập: Triển khai thực hiện theo Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị; theo hướng dẫn của Thanh tra Chính phủ, Thanh tra tỉnh về minh bạch tài sản, thu nhập theo quy định.

3. Phát huy vai trò, trách nhiệm của công chức trước hết là của người đứng đầu trong công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; xem xét, xử lý nghiêm trường hợp người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu để xảy ra tham nhũng, lãng phí, tiêu cực trong cơ quan, đơn vị do mình quản lý, phụ trách; tạm đình chỉ công tác, tạm thời chuyển sang vị trí công tác khác đối với người có chức vụ, quyền hạn có liên quan đến tham nhũng, tiêu cực theo quy định

Lãnh đạo Ban, lãnh đạo các phòng phải gương mẫu, quyết liệt, thực hiện thường xuyên, nghiêm túc, đầy đủ trách nhiệm của mình trong công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; chỉ đạo thực hiện tốt Quy chế dân chủ trong hoạt động

của cơ quan, tạo điều kiện cho công chức, người lao động tích cực tham gia phát hiện, đấu tranh với những hành vi tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; chủ động tự kiểm tra, giám sát, phát hiện và xử lý kịp thời các hành vi tham nhũng, lãng phí, tiêu cực và xem xét, xử lý kịp thời, nghiêm minh, đúng quy định của pháp luật đối với các trường hợp người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu thiếu trách nhiệm, buông lỏng công tác quản lý, thiếu giám sát, kiểm tra để xảy ra tham nhũng, lãng phí, tiêu cực trong cơ quan, đơn vị do mình quản lý, phụ trách theo quy định của Đảng, Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018, Nghị định số 59/2019/NĐ-CP của Chính phủ và hướng dẫn của các cơ quan có thẩm quyền nhằm tạo điều kiện thuận lợi cho các cơ quan chức năng làm rõ và xử lý kịp thời các hành vi vi phạm liên quan đến tham nhũng, tiêu cực.

4. Chú trọng công tác phát hiện, xử lý kịp thời, nghiêm minh, đúng pháp luật các vụ việc, vụ án tham nhũng, lãng phí, tiêu cực theo tinh thần Chỉ thị số 50-CT/TW ngày 07/12/2015 của Bộ Chính trị, Kết luận số 05-KL/TW ngày 03/6/2021 của Ban Bí thư, Hướng dẫn số 25-HD/BCĐTW ngày 01/8/2022 của Ban Chỉ đạo Trung ương về phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực và Chỉ thị số 12/CT-TTg ngày 28/4/2016 của Thủ tướng Chính phủ

Tiếp tục thực hiện nghiêm túc Chỉ thị số 50-CT/TW ngày 07/12/2015 của Bộ Chính trị; Kết luận số 05-KL/TW ngày 03/6/2021 của Ban Bí thư, Chỉ thị số 12/CT-TTg ngày 28/4/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường công tác phát hiện, xử lý các vụ việc, vụ án tham nhũng; Hướng dẫn số 25-HD/BCĐTW ngày 01/8/2022 của Ban Chỉ đạo Trung ương về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực hướng dẫn một số nội dung về công tác phòng, chống tiêu cực; Kế hoạch số 06-KH/TU ngày 19/5/2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Kế hoạch số 47/KH-UBND ngày 29/9/2016 của UBND tỉnh thực hiện Chỉ thị số 50-CT/TW của Bộ Chính trị và Chỉ thị số 12/CT-TTg của Thủ tướng Chính phủ nhằm nâng cao hiệu quả phát hiện, các vụ việc, vụ án tham nhũng, tiêu cực qua công tác kiểm tra, thanh tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh của công dân và công tác tự kiểm tra, giám sát trong cơ quan.

Khi phát hiện hành vi tham nhũng, tiêu cực kịp thời xem xét, xử lý theo thẩm quyền hoặc phối hợp, cung cấp hồ sơ khi Cơ quan điều tra có thẩm quyền yêu cầu để xử lý theo quy định của pháp luật, không để lại xem xét, xử lý hành chính, xử lý nội bộ. Chỉ đạo tổ chức thực hiện nghiêm Luật Tố cáo năm 2018 và Nghị định số 31/2019/NĐ-CP ngày 10/4/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Tố cáo. Tiếp tục quán triệt thực hiện tốt Chỉ thị số 27-CT/TW ngày 10/01/2019 của Bộ Chính trị và Kế hoạch số 50-KH/TU ngày 23/4/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về “Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác bảo vệ người phát hiện, người tố giác, người đấu tranh chống tiêu cực, tham nhũng, lãng phí”.

5. Kiện toàn về tổ chức bộ máy, quan tâm bố trí công chức tham mưu giúp việc về công tác tiếp công dân, xử lý đơn thư khiếu nại, tố cáo và PCTN

- Tăng cường đào tạo, tập huấn, bồi dưỡng đội ngũ thanh tra viên, công chức làm công tác tiếp công dân, qua đó nâng cao chất lượng công tác thanh tra, kiểm tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng chống tham nhũng.

- Lãnh đạo các phòng thuộc Ban có phẩm chất tốt, am hiểu chính sách, pháp luật, có ý thức trách nhiệm thực hiện công tác tiếp công dân.

- Đảm bảo cơ sở vật chất, kinh phí, điều kiện làm việc cho công tác tiếp công dân, xử lý khiếu nại, tố cáo và phòng chống tham nhũng.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Văn phòng Ban Tham mưu, đề xuất, tổ chức triển khai thực hiện kế hoạch này và các văn bản liên quan; tổng hợp báo cáo đột xuất, thường xuyên kết quả hoạt động phòng, chống tham nhũng và thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong Ban theo yêu cầu của UBND tỉnh, Thanh tra tỉnh.

Tổ chức kiểm tra, rà soát và thực hiện đúng các quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn trong các lĩnh vực quản lý sử dụng ngân sách, phương tiện, tài sản phục vụ chuyên môn. Thường xuyên rà soát sửa đổi, bổ sung và hoàn thiện Quy chế chi tiêu nội bộ của cơ quan trên cơ sở quy định về chế độ tài chính hiện hành.

2. Thanh tra Ban: Cập nhật các văn bản phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong lĩnh vực công tác dân tộc trên Trang thông tin điện tử của Ban.

3. Phòng Chính sách: Cập nhật các văn bản chỉ đạo của Trung ương và địa phương (trừ văn bản mật) về thực hiện các chương trình, chính sách, dự án được đầu tư trên vùng đồng bào dân tộc thiểu số, vùng đặc biệt khó khăn trên địa bàn tỉnh trên Trang thông tin điện tử của Ban.

Căn cứ Kế hoạch công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2025 của Ban; đề nghị các phòng thuộc Ban cụ thể hóa trong việc chỉ đạo, tổ chức triển khai thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng gắn với nhiệm vụ chuyên môn được giao và chịu trách nhiệm trước Trưởng ban về công tác phòng, chống tham nhũng tại phòng mình phụ trách.

Trong quá trình triển khai thực hiện Kế hoạch, nếu có vấn đề vướng mắc, phát sinh hoặc đề xuất bổ sung, sửa đổi, đề nghị các phòng chuyên môn gửi về Văn phòng Ban để phối hợp với Thanh tra Ban tổng hợp, báo cáo Trưởng ban xem xét, quyết định./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh (b/c);
- Ban Nội chính Tỉnh ủy;
- Thanh tra tỉnh;
- Lãnh đạo Ban;
- Các phòng thuộc Ban;
- Lưu: VT, VP.

TRƯỞNG BAN

Đinh Văn Lung

